



# 男女共同参画を推進している 事業者を表彰します！

令和5年度

## 熊本県男女共同参画推進事業者表彰 対象事業者募集

【募集期間】令和5年7月21(金)～8月31日(木)必着

自薦・他薦を問いませんので、該当する事業者の方は、  
ぜひ御応募ください。



### 応募部門

#### ① 職場づくり部門

管理職への女性の積極的登用・女性人材の育成など、自らの職場における男女共同参画推進に積極的に取り組んでいる事業者。ただし、応募には、いくつか条件がありますので、裏面の **応募対象事業者** ▶ **応募条件** を御確認ください。

#### ② 社会づくり貢献部門

対外的に男女共同参画に関する講演や活動を行い、男女共同参画社会づくりに積極的に取り組んでいる事業者。

## 応募対象事業者

### ・県内の事業者（企業又は団体）

※ただし、本社が県外に所在する事業所及び県内に複数の事業所を有する企業・団体については、応募事業所ごとの取組を評価対象とします。（本社で行っているが、応募事業所で行っていない取組等については評価対象となりませんので御了承ください。）

### ・法令違反、公序良俗に反する行為、反社会的行為等を行っていない事業者（企業又は団体）

#### 応募条件 ※職場づくり部門のみ

- ①女性の社会参画加速化宣言（※1）を行っていること。
- ②ハラスメント防止対策を実施していること。（応募用紙の裏面にチェックシートあり）
- ③「次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画（※2）」かつ「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（※2）」の策定・届出を行っていること。

※1 女性の社会参画の加速化を推進するため、企業・団体等が、自ら具体的目標を掲げ、宣言するものです。詳細は、『熊本県 自主宣言』で検索してください。

※2 従業員101人以上の事業者が対象です。（従業員101人を下回る事業者は努力義務であるため）

例えばこういう取組をしている事業者！！

#### 【職場づくり部門】

仕事と家庭の両立支援のため「アニバーサリー休暇」などの独自の休暇制度を設けています！



積極的に女性を採用し、活躍しています！

性別に関係なく、個性と能力に応じて管理職への登用をします！



#### 【社会づくり貢献部門】

地域の方を招いて男女共同参画の研修会を開いています！



男性も育児や介護をしやすいような環境づくりを広くPRしています！

異業種の女性が集まる交流会を定期的に行っています！

## 応募方法

応募用紙等に必要事項を記入し、熊本県男女参画・協働推進課まで郵送またはメールにより提出してください。なお、郵送でお送りいただく場合は、簡易書留や特定記録等、配達されたことが証明できる方法でお送りください。

#### 応募に必要な書類

##### ① 職場づくり部門

- ☑ 応募用紙（裏面チェックシート要記入）
- ☑ 事前調査票
- ☑ 育児・介護休業等に関する規程や就業規則の写し
- ☑ 誓約書

##### ② 社会づくり貢献部門

- ☑ 応募用紙（裏面チェックシート記入不要）
- ☑ 事前調査票
- ☑ 誓約書

応募用紙等の様式は県ホームページに掲載しています。ダウンロードして御使用ください。

検索はこちら⇒

『熊本県 男女 令和5年度事業者表彰』



又は QR コード⇒



※応募に係る資料はお返してできませんので、御了承ください。

## 選考方法

- ① 男女共同参画の推進状況調査票を事前に提出していただきます。
- ② 事前調査のため、訪問調査の御協力をお願いする場合があります。
- ③ 有識者等による選考委員会を開き、被表彰事業者を決定します。  
※応募いただいた全ての事業所が表彰されるわけではありませんので、御了承ください。
- ④ **知事(予定)による表彰式**を行います。(令和6年2月予定)

## 男女共同参画を推進すると…

[例えばこんなことが…]

(職場では)

- 性別に関係なく、適性や能力に応じて人材を登用することにより、業績が向上していきます。【経済産業省:男女共同参画研究会報告書「女性の活躍と企業業績」】
- 事業所のイメージが向上し、優秀な人材を確保しやすくなります。

(地域・社会では)

- 地域の意思決定の場に女性が増え、新たな発想が生まれます。
- 災害に備え、様々な意見を盛り込むことで、地域の対応力が高まります。



## 表彰されると…

- 県のホームページや広報誌等に、事業者名や取組内容等を掲載するなど、県民に広く周知します。
- 【くまもと県男女共同参画等推進事業サポートローン】  
商工中金熊本支店から融資(運転・設備資金)を受ける際に、優遇措置(貸付利率を0.2%軽減)が受けられます。 ※ 審査の結果によっては、融資が受けられない場合等があります。
- 【熊本県中小企業融資制度】  
商工会議所等の商工団体から、職場環境整備等関連事業を推進するため必要となる設備資金又は運転資金の融資が受けられます。(経営支援プログラム実施企業は、所定利率から0.2%優遇する。)

■□■お問い合わせ及び応募先■□■

〒862-8570(住所記載不要)

熊本県環境生活部 県民生活局

男女参画・協働推進課 (担当: 嶋津)

E-mail: danjyokyoudou@pref.kumamoto.lg.jp



©2010 熊本県くまモン

# 令和4年度の受賞事業者

## ☆職場づくり部門☆

### アジアプランニング株式会社

所在地：熊本市中央区  
主な業務内容：技術サービス業



- 男性中心で現場作業が多い測量部門にドローンや3Dレーザースキャナなど最新機器を導入して肉体的な負荷を軽減するなど、女性技術者の職域拡大に取り組んでいる。
- 女性・若手技術者の資格取得や業務上の知識取得のための研修会を勤務時間内に実施するなど、人材育成・キャリア形成のサポート体制を整備している。
- 小学校就学前までの子どもがいる社員を短時間勤務の対象とし、また、入社6か月未満の社員について子どもの看護休暇や介護休暇を付与するなど、育児や介護との両立支援に努めている。

### 株式会社モアコンセプト

所在地：熊本市北区  
主な業務内容：情報サービス業



- 社員の申し出により育児短時間勤務を延長したり、子の春休み、夏休みなどの長期休暇の在宅勤務を可能とするなど、育児との両立を柔軟に支援している。
- 社員の女性比率を現在の2割から5割へ、女性管理職登用について3年以内に女性社員の5割を目標とするなど、ポジティブアクションに積極的に取り組んでいる。
- 休業後の業務分担への配慮や、原職復帰しやすいようペア業務を実施するなど、職場復帰を支援している。

### 株式会社杉養蜂園

所在地：熊本市北区  
主な業務内容：食料品製造業



- 女性の管理職登用の割合が56.4%と、全国平均（11.5%）を大きく上回り、また、個人の得意分野や適性による部署異動を実施するなど、女性の管理職登用や職域拡大に取り組んでいる。
- 小学校就学前までの子どもがいる社員を短時間勤務の対象とし、また、社員からの延長の申し出に個別に対応するなど、育児との両立支援に努めている。
- 社員の声をきっかけに、食事をする休憩スペースとは別に仮眠や化粧直しができる個室を備えたりフレッシュルームを設置するなど、女性の視点を取り入れた職場環境の整備に取り組んでいる。

### 河村電器産業株式会社 水俣工場

所在地：水俣市  
主な業務内容：電子部品・デバイス  
電子回路製造業



- 新卒採用の女性比率を高めるとともに、女性の保健師を採用して様々な相談ができるようにしている。また、会社一斉OFF-JT教育を毎月実施するなど、人材・キャリア育成に努めている。
- 育児や介護を行う社員に20日までの積立有給休暇を利用可能としたり、短時間勤務の対象を中学校就学前までの子どもがいる社員とするなど、育児や介護との両立支援制度が充実している。
- 計画的年次有給休暇取得促進制度や健康休暇制度など、社員の休みやすい環境整備や健康への配慮、また、時差出勤、フレックスタイム等のワークライフバランスにも柔軟に対応している。

## ☆社会づくり貢献部門☆

### 連合熊本県南地域協議会

所在地：八代市

- 毎年、男女共同参画をテーマとする講演会やワークショップなどを実施し、職場や家庭での問題の気づきや共感につなげている。
- 各労働組合の中で女性役員の登用が進み、県南地域協議会の幹事会では継続して複数の女性役員が選出、登用されている。
- 八代市が毎年開催する男女共同参画啓発イベントや人権フェスティバルなどの地域活動、ボランティア活動などの社会貢献事業に積極的に参加している。



どの事業者の皆様も、男女共同参画に真剣に、意欲を持って取り組まれていることを、とても有難く、心強く思っています。これからも、男女共同参画を更に推進していただき、本県の経済界を力強く牽引して下さることを大いに期待しています。

【蒲島知事コメントより】

★★平成14年度から令和4年度までに113事業者を表彰しています★★