

社員のやる気が出る! 人事制度構築支援

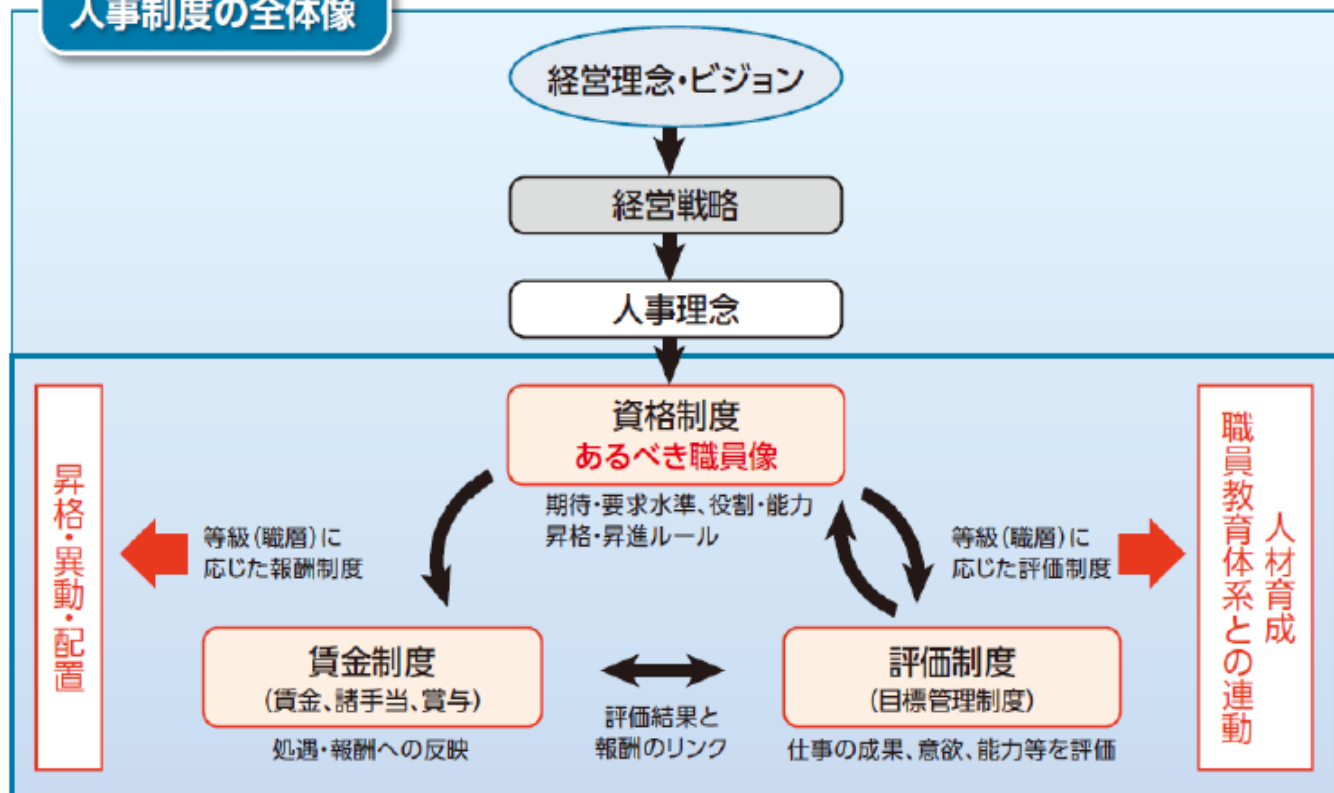
新たに社員を評価する仕組みを構築し、公正な評価と処遇の実現に取り組みたい企業様はお気軽にご相談ください。

こんなお悩みは
ございませんか?

- 昇格・昇給基準があいまいでわかりづらい!
- 人事考課が社員のやる気向上につながらない!
- 職位・職級に見合った賃金体系になっていない!

人事制度を構築して運用することの最大の目的は、「経営理念」の実現です。人事制度運用の鍵となるのはまさしくヒト(社員)であるため、社員満足度の向上を図り、離職率の低下など、社員のやる気を出させ、最大の目的である「経営理念」を実現するため、社員の意識向上・改革と行動変容に向けた人事制度構築および運用について具体的な支援を行います。

人事制度の全体像



3つのステップ

STEP 1

現状分析・基礎構想検討

- ① 現行人事制度の分析・検証
(現行制度内容・運用実態把握)
- ② 見直しの方向性・基本構想検討

STEP 2

人事制度再構築

- ① 資格制度見直し
- ② 評価制度見直し
(目標管理制度を含む)
- ③ 賃金制度見直し
- ④ 人事制度諸規定見直し

STEP 3

新評価制度導入支援

- ① 人事考課研修
(制度説明・研修)

新制度導入後の
運用支援も承ります